

STRATEGISCHE BROCHURE

# Nationaal bouwen aan praktijkleren dat werkt

Een brochure over Stichting Lerend Ondernemen Nederland, WorkProof, PEN Worldwide en de kracht van de Practice Enterprise methodiek in Nederland.

Deze brochure laat zien hoe internationale methodiek, landelijke governance, uitvoeringskracht en praktijkgericht leren samenkomen in één samenhangend ecosysteem voor onderwijs, arbeidsparticipatie en bedrijfsleven.



**Dit gaat over het bouwen aan een duurzame nationale infrastructuur voor praktijkgerichte ontwikkeling, bewijsvoering en inzetbaarheid.**

# Waarom deze aanpak ertoe doet.

Nederland heeft behoefte aan een praktijkgerichte infrastructuur waarin leren, oefenen, bewijsvoering en arbeidsmarktrelevantie logisch samenkomen. Deze brochure laat zien hoe internationale methodiek, Nederlandse governance, uitvoeringskracht en mbo-ervaring elkaar versterken.

## Van opgave naar oplossing.

### Opgaven



Afstand tussen leren en beroepspraktijk



Behoefte aan betrouwbare bewijsvoering



Versnipperde initiatieven en wisselende kwaliteit



Behoefte aan sectoroverstijgende samenwerking

### Oplossingen



Practice Enterprise als realistische praktijkomgeving



WorkProof vertaalt naar formats en uitvoerbare routes



SLON borgt governance, kwaliteit en continuïteit



De directeur verbindt mbo, uitvoering en opschaling



**Kernboodschap:** dit is geen los project, maar de opbouw van een nationale infrastructuur voor praktijkleren dat **werkt**.

# De verhouding in één oogopslag

De kracht van deze aanpak zit in heldere rolverdeling. Iedere partij heeft een eigen functie. Samen vormen zij een logisch en schaalbaar uitvoeringsmodel.

|    |                                                                                            |                                                                                       |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | <b>PEN Worldwide</b><br>Internationale standaard en netwerk                                |   |
| 02 | <b>Practice Enterprise</b><br>Methodische kern en praktijkomgeving                         |  |
| 03 | <b>Stichting Lerend Ondernemen Nederland</b><br>Nationale governance en kwaliteitsbewaking |  |
| 04 | <b>WorkProof</b><br>Nederlandse uitvoerings- en implementatielaag                          |  |
| 05 | <b>Directeur</b><br>Strategische en operationele implementatiekracht                       |  |

## Scherp gescheiden, doelgericht verbonden



Internationale basis



Nationale borging



Praktische toepasbaarheid

## STRATEGISCHE BROCHURE

# Missie, visie en publieke opdracht

Stichting Lerend Ondernemen Nederland en WorkProof vormen samen de Nederlandse infrastructuur rond de Practice Enterprise methodiek. Hun missie, visie en rollen zijn complementair en versterken elkaar.



### Onze missie

Stichting Lerend Ondernemen Nederland

Wij maken praktijkgericht ontwikkelen structureel toegankelijk en effectief. We verbinden onderwijs, arbeidsparticipatie en bedrijfsleven met de Practice Enterprise methodiek, zodat organisaties leren, ontwikkelen en inzetbaarheid duurzaam kunnen verbinden.



### Onze visie

Stichting Lerend Ondernemen Nederland

Wij geloven in één herkenbare praktijktaal voor onderwijs, arbeidsparticipatie en bedrijfsleven. Door gezamenlijke taal, werkwijzen en bewijsvoering wordt ontwikkeling zichtbaarder, sterker en overdraagbaar.



### Onze publieke rol (SLON)

- Governance en richting geven aan het ecosysteem
- Kwaliteitsborging van methodiek en standaarden
- Continuïteit en landelijke herkenbaarheid
- Kennisdeling, onderzoek en doorontwikkeling
- Verbinden van publieke, private en maatschappelijke belangen



### Onze rol als uitvoeringskracht (WorkProof)

- Implementatie en begeleiding in organisaties
- Praktische formats, tools en processen
- Training, coaching en professionalisering
- Vertaling naar de praktijk en sectoren
- Bewijsvoering en impact zichtbaar maken



**Niet een los initiatief, maar een duurzame landelijke structuur voor praktijkleren dat werkt.”**

## ONDERWIJS, ARBEIDSPARTICIPATIE EN BEDRIJFSLEVEN

# Sectoroverstijgend ecosysteem in Nederland

De kracht van het Nederlandse ecosysteem zit niet in losse domeinen, maar in hun onderlinge verbinding. Onderwijs, arbeidsparticipatie en bedrijfsleven vormen samen één gedeelde praktijkomgeving waarin leren, werken en ontwikkelen naadloos op elkaar aansluiten.



## Wat het ecosysteem oplevert



Sterkere aansluiting  
tussen onderwijs en  
arbeidsmarkt



Meer kansen op  
participatie



Realistische  
beroepscontext



Aantoonbare  
ontwikkeling



Samen met partners zoals examenleveranciers en andere  
ecosysteempartijen versterken we bewijsroutes, kwaliteit en duurzame impact.

# Onderwijs, arbeidsparticipatie en bedrijfsleven in samenhang

De kracht van het Nederlandse ecosysteem zit niet in drie losse domeinen, maar in hun onderlinge samenhang. De Practice Enterprise biedt één gedeelde praktijkomgeving waarin leren, ontwikkelen en toewerken naar werk elkaar versterken. Juist daardoor ontstaat een route die niet alleen inspirerend is, maar ook bruikbaar, herkenbaar en schaalbaar.



## Onderwijs

In het onderwijs draait de meerwaarde om meer dan kwalificeren alleen. De Practice Enterprise maakt het mogelijk om leerdoelen, beroepshouding, samenwerking en verantwoordelijkheid zichtbaar te maken in een realistische context. Studenten oefenen niet naast de praktijk, maar midden in een geloofwaardige werkomgeving waarin handelen, reflecteren en ontwikkelen samenkomen.



## Arbeidsparticipatie

Voor arbeidsparticipatie ligt de kracht in activering, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. De methodiek biedt deelnemers een veilige maar serieuze omgeving om ritme, eigenaarschap, communicatie en werkvaardigheden op te bouwen. Daarmee ontstaat ruimte om groei aantoonbaar te maken en stappen richting participatie, re-integratie of werk zorgvuldig te begeleiden.



## Bedrijfsleven

Het bedrijfsleven brengt actualiteit, beroepscontext en concrete verwachtingen in. Werkprocessen, rollen en opdrachten sluiten daardoor beter aan op de realiteit van werkgevers. Dat vergroot niet alleen de relevantie van de leeromgeving, maar versterkt ook de aansluiting tussen wat deelnemers laten zien en wat organisaties in de praktijk nodig hebben.



## Kerninzicht

Wanneer onderwijs, arbeidsparticipatie en bedrijfsleven dezelfde praktijktaal delen, ontstaat één doorlopende ontwikkellijn van leren naar inzetbaarheid.

# De toegevoegde waarde van de directeur

Van digitale examenpraktijk naar landelijke implementatiekracht



## 01 Digitaal examineren

kennis van toetsprocessen,  
rollen en kwaliteitsborging.



## 02 Bewijsvoering en portfolio-denken

ontwikkeling vertalen naar  
aantoonbaar en bruikbaar  
bewijs.



## 03 Mbo-processen en kwalificaties

aansluiting op onderwijspraktijk,  
begeleiding en dossiers.



## 04 Platform- implementatie

van wens naar werkproces,  
inrichting en adoptie.



## 05 Support, training en adoptie

nieuwe werkwijzen begrijpelijk  
en werkbaar maken.



## 06 Schakelen tussen beleid en praktijk

bestuurlijke ambitie verbinden  
aan dagelijkse uitvoering.

“

**Geen boegbeeld op afstand, maar een directeur die weet hoe uitvoering, bewijs en borging in de praktijk samenkomen.**

Juist deze combinatie maakt landelijke opschaling realistischer,  
beheersbaarder en geloofwaardiger.

# De potentiële impact in Nederland

De gezamenlijke inzet van Stichting Lerend Ondernemen Nederland, WorkProof, PEN Worldwide en de Practice Enterprise methodiek creëert aannemelijke maatschappelijke waarde voor Nederland.



## 01

**Sterkere aansluiting tussen leren en werken**

Minder drempels en meer relevantie voor leerlingen, werkenden en organisaties.



## 02

**Meer ruimte voor participatie en ontwikkeling**

Iedereen krijgt kansen om mee te doen, te leren en bij te dragen.



## 03

**Betere zichtbaarheid van bewijs en groei**

Competenties, ervaringen en ontwikkeling worden inzichtelijk en waardevol.



## 04

**Landelijke kwaliteitsborging en herkenbaarheid**

Gedeelde standaarden en governance zorgen voor vertrouwen en consistentie.



## 05

**Schaalbare maatschappelijke waarde**

Effecten die kunnen groeien en zich duurzaam door heel Nederland kunnen verspreiden.

## Waarom dit bestaansrecht heeft

Deze aanpak rust op legitimiteit, publieke waarde en toekomstgerichtheid.

Door de samenwerking van Stichting Lerend Ondernemen Nederland, WorkProof, PEN Worldwide en de Practice Enterprise methodiek ontstaat een structuur met brede toepasbaarheid in onderwijs, arbeidsmarkt en bedrijfsleven.

Hiermee bouwen we aan een duurzame basis die ontwikkeling versnelt, talent benut en Nederland positioneert als koploper in leren, werken en maatschappelijke impact.



**Zo ontstaat een stevig fundament voor organisaties die ontwikkeling niet alleen willen stimuleren, maar ook duurzaam willen verankeren.**